

 <p>국토교통부 Ministry of Land, Infrastructure and Transport</p>	보 도 자 료		 <p>3년의 혁신, 30년의 성장</p>
	배포일시	2015. 9. 16.(수) 총 7매(본문 3, 첨부 4)	
담당부서	·기술정책과 과장 정태화, 사무관 유훈, 주무관 김종현	☎ (044)201-3557, 3553	
	·기술기준과 과장 정선우, 사무관 김광진, 사무관 정양기	☎ (044)201-3566, 3567, 3564	
	·건설안전과 과장 박영수, 사무관 박광목, 오진수	☎ (044)201-3581, 3587	
	·해외건설정책과 과장 이기봉, 사무관 문현규	☎ (044)201-3516, 3518	
	·건설인력기재과 과장 김한경, 사무관 조태영	☎ (044)201-3538, 3540	
2015년 9월 17일(목) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다. ※ 통신·방송·인터넷은 9. 16.(수) 11:00 이후 보도 가능			

500억 이상 공사에 청년기술자 의무 배치 건설 일자리 창출 대책...시장 맞춤형 인력양성 노력하기로

- 국토교통부(장관 유일호)는 건설경쟁력을 강화하고 건설 전문 인력과 청년기술자들의 일자리를 확대하기 위하여,
 - 산업계·학계·연구계 전문가와 이해관계자의 다양한 의견을 바탕으로 「건설 분야 일자리 창출 대책」을 마련하여 발표하였다.
- 최근 국내건설은 SOC 투자 감소로 인해 취업자 수가 지속적으로 감소하고, 청년층 신규인력의 취업률은 지속적으로 하락하고 있다.
 - 학교에서는 실무능력이 낮은 이론 위주의 교육을 실시하여 기업이 원하는 인력을 키워내지 못하고 있어, 현장에서 추가적인 교육을 실시함에 따라 불필요한 비용과 시간을 소요하고 있는 상황이다.

- 반면 해외건설은 호황으로 수주증가와 함께 해외 건설인력 공급 수요가 증가하고 있으나, 중장기적 관점의 체계적인 교육과 취업 정보 제공이 이루어지고 있지 못하여 대책 마련이 필요했다.
- 이에 따라 국토부에서는 시장지향형 인재양성, 양질의 일자리 정보 제공과 신규일자리 창출, 청년층 고용 유도를 위한 제도 개선 방안 등을 마련하였다.
 - 우선, 건설경쟁력을 강화하고 현장에서 요구하는 시장 지향형 인력을 양성하기 위하여 고등학교부터 대학원까지 맞춤형 전문교육을 실시하고 해외 전문 인력 양성을 지원할 계획이다.
 - 이와 함께, 취업자들의 일자리 정보에 대한 접근성을 강화하기 위해 “건설워크넷”의 참여업체를 확대하고
 - 해외 일자리 정보망 구축과 해외건설·플랜트 취업설명회 등을 통해, 기술 인력의 해외시장 진출을 지원할 계획이다.
 - 더불어, 중·장년 퇴직기술자와 청년 신규기술자의 일자리 확대 방안도 추진한다.
 - 고령화 사회로 진입한 우리나라 인구구조 변화에 대응해 중·장년 퇴직기술자를 대상으로 하여 ‘시설물 안전지킴이*’ 제도를 시범 실시하고, 성과를 분석하여 지자체 등으로 확대시켜 나갈 계획이다.
 - * 전문기술자가 시설물 현장 정기점검을 수행하여 사고예방 및 안전확보
 - 또한, 청년층 기술자의 일자리를 확대할 수 있도록 금년말까지 용역분야 사업수행능력 평가기준(PQ)을 개정하여 청년 기술자 참여시 가점을 부여하고,
 - 총공사비 500억원 이상 공사에서는 청년기술자를 포함하는 초급 기술자를 의무 배치하도록 건설사업관리기술자의 배치기준을 개정한다.

- 국토교통부 관계자는 “이번 대책은 청년층 일자리 확대와 중년 퇴직자의 일자리 창출 방안을 함께 고려하였으며,
- 단기적으로는 취업정보 제공, 제도 개선을 통해 취업지원을 강화하고, 중·장기적으로는 현장과 업계의 의견을 반영한 맞춤형 인력 양성 등을 통해 건설 분야 일자리 창출을 위해 노력하겠다.”고 밝혔다.



이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면
국토교통부 기술기준과 정양기 사무관(☎ 044-201-3564) 에게 연락주시기 바랍니다.

1. 현장 맞춤형 인력 양성

- 학교교육을 내실화하여 시장지향형 인력 양성
 - (고등학교) 해외현장 기능인력 부족문제 해소 및 전문 기능인력의 안정적 공급을 위한 마이스터고 지정·운영('16년~)
 - (대학교육) 공대 졸업예정자를 대상으로 고급기술자(1년, 교육+인턴), 중급기술자(6개월, 교육+인턴) 과정을 운영하여 기업 맞춤형 전문가 양성
 - (대학원) 건설 Eng 특성화대학원을 지정·운영('15년)하고, 분야별(금융·소송 등)·지역별(중동 등) 특성화대학원 추가 확대('16년, 2개→4개)
- 해외 전문인력 양성 및 교육협의체 구성
 - 수주가 증가하는 시장 진출 지원을 위해 스페인어·중국어 과정을 확대('14년 480 → '15년 800명)하고, 해외 현장훈련(OJT) 지속 추진('16년~)
 - 교육협의체를 구성하여 프로그램 개발, 중소기업 컨설팅 등을 추진 하고('15년~), 해외현장에서 요구되는 맞춤형 교육 확대('16년~)

2. 기능인력 관리 및 훈련 강화

- 권역별 거점훈련기관 지정
 - 시설, 장비를 갖춘 교육기관을 권역별 거점기관으로 지정하여 중·고급 기능훈련 제공('16년~)
 - 기능인력의 자발적인 교육참여를 위한 인센티브 도입 검토('16년~)

□ 기능인력 등급제 도입 및 경력관리 체계 구축

- 자격, 경력, 교육훈련 등 전문성 수준에 따라 기능수준을 등급화(초급~특급)하는 건설기능인력 등급제 도입을 추진하고, 개인 경력관리 DB를 구축하여 교육 및 관리체계 마련

※ 공제회의 건설기능인력 DB를 활용하여 기능인력 교육훈련현황 등을 관리

3. 취업지원 강화

□ 건설인력 맞춤형 취업정보 제공 확대

- 건설위크넷 참여업체를 확대('15년 200업체 → '16년 300업체)하여 기술자 맞춤형 일자리 매칭 활성화('15.6~)
 - 위크넷과 KISCON(건설업체 정보조회) 연계, 우수 중소기업 정보제공('16~)
- 기관별(해외건설협회, 기술협회 등)로 분산·구축되어 있는 해외 일자리 정보망을 연계하여 통합 정보체계 구축('15.6~)

□ 취업설명회 개최

- 해외 구인·구직간 미스매치 현상 해소를 위해 해외 건설·플랜트 분야 취업설명회 개최(연2회)
- 건설엔지니어링 및 중소기업 건설업계 연합 취업박람회 개최('16년~)

4. 신규일자리 창출

□ 은퇴 기술자를 활용한 '시설물 안전지킴이'제도 도입

- 소규모 취약시설 안전점검 대상 시범사업(10명, 5개조)을 실시(시설공단, '15.9~)하여, 전문 유휴인력(만 50세 이상 퇴직 기술자)의 일자리 창출 유도
 - 시범사업 성과분석을 통해 지방청, 지자체 등 확대 추진('16년~)

5. 제도 개선

□ (용역) 건설기술용역업자 “사업수행능력 평가기준(PQ)” 개정(15년)

- 설계·감리 PQ 평가기준에 청년 신규기술자 참여에 대한 가점 부여

<건설기술용역업자 “사업수행능력 평가기준(PQ)” 개정(안)>

- 청년기술자 신규 고용율에 해당하는 가점부여(안) : 최대 0.3점 이하

· 2% 이상 : 0.1점, · 3% 이상 : 0.2점, · 4% 이상 : 0.3점

* 청년기술자 신규 고용율 = 최근 12개월간 청년기술자 신규고용인원/직전년도 동기간 평균고용인원

* 신규 청년기술자는 만34이하로 관련협회 경력확인서에 최초로 입사등록 된 자에 한함
(국민연금 또는 국민건강보험 자격취득일 기준으로 만나이 계산)

□ (공사) 공사부문 “입찰참가자격사전심사기준 신인도평가” 개정

- ① “계약예규 입찰참가자격심사요령”의 신인도 평가에 청년기술자 고용시 최대 0.5점 가점부여 추진(기재부 협의, 15년)

- ② “조달청 입찰참가자격사전심사기준”의 신인도 평가에 청년기술자 고용시 최대 0.5점 가점부여 추진(조달청 협의, 15년)

※ 현행 심사기준 신인도 평가에 시공업체 성실성, 하도급, 건설재해, 녹색 건설관련 인증에 따른 가감점 부여중(-10~5점)

□ 현장 인력배치기준 개선(건설사업관리기술자의 배치기준 개정, 15년)

- 총 공사비 500억원 이상 공사에서는 청년 기술자를 포함하는 초급기술자를 의무 배치(건설기술진흥법 시행규칙 제35조)

<건설사업관리기술자의 배치기준 개정(안)>

제35조(건설사업관리기술자의 배치기준 등)

- ③ 건설사업관리기술자의 배치는 등급별로 균등 배치하는 것을 원칙으로 하되 발주청은 해당 공사의 특수성에 따라 이를 조정할 수 있다. 다만, 총 공사비 500억원 이상인 건설공사의 경우 초급기술자 1명 이상을 반드시 배치하여야 한다.

추진 과제		추진시기					주관부서
		15	16	17	18	19	
1-①. 학교교육 내실화	① 마이스터고 지정·운영						해외건설정책과
	② 마이스터고 발전방향 마련						해외건설정책과
	③ 해외 맞춤형 플랜트 대학교육 강화						해외건설정책과
	④ 해외건설 Eng 특성화대학원 운영						기술정책과
	⑤ 특성화대학원 확대						기술정책과
1-②. 해외 전문인력 양성	① 외국어 능통인력 양성						해외건설정책과
	② 해외건설 현장훈련(OJT) 지속 추진						해외건설정책과
	③ 해외 교육기관 협의체 운영						기술정책과
	④ 맞춤형 해외교육 확대						기술정책과
1-③. 기능인력 관리 및 훈련 강화	① 권역별 거점훈련기관 지정						건설인력기재과
	② 기능인력 등급제 도입						건설인력기재과
	③ 개인 경력관리 DB 구축						건설인력기재과
2-①. 취업정보 제공 확대	① 건설위크넷 활용 확대						기술정책과
	② 해외 취업종보 종합네트워크 구축						기술정책과
	③ 해외건설 취업설명회 개최						해외건설정책과 기술정책과
2-②. 신규 일자리 창출	① 은퇴기술자 활용, 안전지킴이 도입						기술정책과
3-① 제도 개선 (평가기준 등 개정)	① 용역분야 사업수행능력 평가기준 개정						기술기준과
	② 공사분야 입찰참가자격사전심사기준 개정						기재부, 조달청
	③ 건설사업관리기술자의 배치기준 개정						건설안전과